

Приложение
УТВЕРЖДЕН
приказом МКУ «Цифра.ФТ»
от 02.07.2025г. № Ц/01/02-017

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального казенного учреждения «Цифра.ФТ»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального казенного учреждения «Цифра.ФТ» (далее – Кодекс, МКУ «Цифра.ФТ») представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники МКУ «Цифра.ФТ» независимо от замещаемых ими должностей.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МКУ «Цифра.ФТ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МКУ «Цифра.ФТ» и обеспечение единых норм их поведения.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МКУ «Цифра.ФТ» своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение ими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Каждый работник МКУ «Цифра.ФТ» должен ознакомиться с положениями Кодекса и принимать все необходимые меры для его соблюдения.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу МКУ «Цифра.ФТ» и других работников;

незамедлительно сообщить директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества МКУ «Цифра.ФТ».

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МКУ «Цифра.ФТ».

Работники МКУ «Цифра.ФТ» сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МКУ «Цифра.ФТ»;

соблюдать требования законодательства Российской Федерации, федеральной территории «Сириус» и локальных документов МКУ «Цифра.ФТ»;

осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий МКУ «Цифра.ФТ»;

при исполнении должностных обязанностей быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, организаций;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при должностном взаимодействии с ними;

не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в МКУ «Цифра.ФТ»;

уведомлять директора МКУ «Цифра.ФТ», должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МКУ «Цифра.ФТ», органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно уведомлять директора МКУ «Цифра.ФТ», должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МКУ «Цифра.ФТ» о ставших им известными фактах конфликта интересов

и коррупционных проявлений в МКУ «Цифра.ФТ», обстоятельствах и действиях (бездействии) работников МКУ «Цифра.ФТ» и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в МКУ «Цифра.ФТ»

конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда МКУ «Цифра.ФТ»;

не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников МКУ «Цифра.ФТ» и/или МКУ «Цифра.ФТ»;

не допускать проявлений формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении МКУ «Цифра.ФТ», если это не входит в обязанности работника;

соблюдать конфиденциальность информации о контрагенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МКУ «Цифра.ФТ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами МКУ «Цифра.ФТ»;

не использовать имущество МКУ «Цифра.ФТ» в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам.

2.3. Директор МКУ «Цифра.ФТ», заместитель директора МКУ «Цифра.ФТ», а также руководители структурных подразделений МКУ «Цифра.ФТ» должны быть для работников МКУ «Цифра.ФТ» образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Директор МКУ «Цифра.ФТ», заместитель директора МКУ «Цифра.ФТ» и руководители структурных подразделений МКУ «Цифра.ФТ»:

принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

содействуют установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

при определении объема и характера поручаемой другим работникам МКУ «Цифра.ФТ» работы руководствуются принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

не допускают по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бесактности;

проявляют заботу о подчиненных, вникают в их проблемы и нужды, содействуют принятию законных и обоснованных решений, способствуют профессиональному и должностному росту работников МКУ «Цифра.ФТ».

2.5. Директор МКУ «Цифра.ФТ», заместитель директора МКУ «Цифра.ФТ» и руководители структурных подразделений МКУ «Цифра.ФТ» несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

за действия или бездействие подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

2.6. Директор МКУ «Цифра.ФТ» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Этические нормы служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику МКУ «Цифра.ФТ» необходимо руководствоваться тем, что в соответствии с Конституцией Российской Федерации, человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МКУ «Цифра.ФТ» воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники МКУ «Цифра.ФТ» призваны способствовать своим должностным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. При возникновении конфликтной ситуации между структурными подразделениями МКУ «Цифра.ФТ», работниками МКУ «Цифра.ФТ», приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов МКУ «Цифра.ФТ» в целом.

3.5. Внешний вид работника МКУ «Цифра.ФТ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к МКУ

«Цифра.ФТ» а также, при необходимости, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками МКУ «Цифра.ФТ» положений настоящего Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения-моральному осуждению.

4.2. Работники МКУ «Цифра.ФТ» в зависимости от тяжести совершенного проступка несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Соблюдение работником МКУ «Цифра.ФТ» положений настоящего Кодекса учитывается при назначении поощрений и наложении дисциплинарных взысканий.

4.4. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

4.5. Работники МКУ «Цифра.ФТ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.